

A Spring é uma empresa têxtil líder especializada na produção de vestuário, capaz de oferecer uma ampla gama de soluções para marca própria.

Distingue-se pela sua identidade, criatividade e profissionalismo, tendo ao dispor dos seus clientes um serviço de qualidade, desenvolvendo soluções sob medida de maneira a atender aos requisitos específicos dos seus clientes, assumindo em permanência as suas responsabilidades de acordo com a ISO9001, ISO14001 e a SA8000, GOTS, OCS, RCS, GRS, Regenagri, European Flax e Cadeia de Custódia FSC® FSC-C210147.

No que diz respeito ao FSC® FSC-C210147, assume o compromisso de contribuir para a gestão de florestas de forma responsável e sustentável, assegurando que a fibras e derivados provêm de florestas certificadas e controladas. Comprometendo ainda a assegurar o cumprimento dos procedimentos implementados para evitar que se misturem produtos certificados com produtos não certificados durante a produção.

Deste modo, a SPRING compromete-se a:

- Proporcionar os recursos necessários aos colaboradores, de forma a garantir a melhoria contínua das suas atividades e o desenvolvimento das suas capacidades e competências.
- Garantir o crescimento e sustentabilidade do negócio com base na valorização e respeito no relacionamento com clientes e restantes partes interessadas.
- Garantir a prevenção da poluição e a melhoria continua através da revisão periódica dos objetivos e metas, tendo em conta os processos e os impactes significativos.
- Garantir o uso das melhores práticas de sustentabilidade e respeito pelo meio ambiente, segurança e saúde no trabalho.
- Reforçar a responsabilidade social, tornando-se num fator de desenvolvimento social.
- Condenar o trabalho infantil nas suas instalações, o trabalho forçado e compulsório.
- Permitir a liberdade de associação e direito à negociação coletiva.
- Não aplicar práticas disciplinares abusivas ou qualquer tipo de prática de discriminação.
- Proporcionar aos seus colaboradores, salários acima do valor mínimo imposto legalmente, proporcionando aos colaboradores a satisfação das necessidades básicas bem como proporcionar rendimento extra
- Promover o bem-estar físico e emocional de todas as pessoas ao serviço da empresa.
- Dotar a gestão de instrumentos capazes de melhorar o processo de tomada de decisão tendo como objetivo aumentar a eficiência da organização, orientada pela gestão da qualidade e pelo pensamento baseado no risco.

- Atender aos requisitos do Sistema de Gestão (Qualidade, Ambiente e Responsabilidade Social), buscando continuamente a melhoria contínua dos processos e produtos, mantendo a rentabilidade da empresa.
- Cumprimento das obrigações de conformidade.

Garante ainda que não tem ligação com as seguintes atividades:

- a) Corte e/ou comércio ilegal de madeira e outros produtos florestais;
- b) Violação de métodos tradicionais e direitos humanos, em operações florestais;
- c) Destrução de altos valores de conservação, em operações florestais;
- d) Reversão intensiva de florestas em plantações ou outros usos, que não o florestal;
- e) Introdução de organismos geneticamente modificados em operações florestais;
- f) Violação de nenhuma dos princípios da ILO Core Conventions<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Tal como definido na Declaração da ILO, para os princípios e direitos do trabalho.

Penamaior, 28 de janeiro de 2025

Ed.6

A Gerência



---

*Spring is a leading textile company specialized in garment productions, offering an extensive array of private label solutions.*

Spring distinguishes itself by its identity, creativity and professionalism, having at client's disposal a quality service, developing tailored solutions to meet the specific requirements to its clients, ensuring its commitment with the ISO9001, ISO14001 e a SA8000, GOTS, OCS, RCS, GRS, Regenagri, European Flax and the Chain of Custody FSC® FSC-C210147.

Regarding FSC® FSC-C210147, it is committed to contribute to the management of forests in a responsible and sustainable way, ensuring that the fibers and derivatives come from certified and controlled forests. It also undertakes to ensure compliance with the procedures implemented to prevent the mixing of certified products with non-certified products during production.

Therefore, SPRING commits to:

- To provide to all workers the adequate resources to ensure the continuous improvement of their activities and the development of their skills and capabilities.
- To ensure the growth and sustainability of the business based on the esteem and respect with the relationship with the clients and all other parties.
- To ensure the prevention of pollution and the continuous improvement through the periodic review of goals and targets, taking into account the processes and significant impacts.
- To ensure the best sustainability practices and respect of the environment, health and safety at work.
- To reinforce social responsibility, becoming an important factor of social development.
- To condemn child labor and the forced and compulsory labor in its facilities.
- To allow the freedom of association and the right to collective bargaining.
- Do not apply abusive disciplinary practices or any practice of discrimination.
- To provide to all workers wages above the legal minimum required, assuring the workers' satisfaction of their basic needs as well as providing extra income,
- To promote both the physical and emotional wellness of all people working in the company.
- To endow the management of appropriate instruments capable to improve the process of decision-making with the objective of increase the efficiency of the organization driven by quality management and by risk-based thought.
- To meet the requirements of the System Management (Quality, Environmental and Social Responsibility), continuously seeking the constant improvement of the processes and the products, to maintain the company's profitability.
- Compliance with the legal requirements and applicable rules.

It also guarantees that it has no connection with the following activities:

- a) Illegal logging and/or trade of timber and other forest products;
- b) Violation of traditional methods and human rights in forestry operations;
- c) Destruction of high conservation values in forestry operations;
- d) Intensive conversion of forests to plantations or other uses, other than forestry;
- e) Introduction of genetically modified organisms into forestry operations;
- f) Violation of any of the principles of the ILO Core Conventions<sup>1</sup>

<sup>1</sup>As defined in the ILO Declaration, for the principles and rights of work.

*Penamaior, 28<sup>th</sup> January 2025*

*Ed.6*

Administration

A handwritten signature consisting of a vertical line with a small loop at the top and a wavy line extending from the middle.

---